Ordini degli Architetti PPC delle Province di Treviso e Belluno Treviso, 10 Novembre 2023

Le regole

Professione: presente e futuro, i numeri

Previdenza: la sfida

Inarcassa ed il sistema Pubblico

II Welfare II nuovo iOL



## La previdenza dei Liberi Professionisti.

Le sfide del presente, gli obiettivi del futuro

Il Vice Presidente di Inarcassa Ing. Massimo Garbari



## Perchè parliamo di previdenza?

Ogni professionista ha interesse a conoscere le regole, non solo per rispettare gli adempimenti ma perchè la sua pensione può essere influenzata dalle scelte che farà











under 35

over 35

pensionato



riscatto laurea

contributi minimi ridotti

ricongiunzioni

pensioni

supplemento quinquennale pensioni indirette





Iscritto albo con p.iva

pensionato



contributo integrativo

dichiarazione

convenzioni polizze





Società di professionisti

Società tra professionisti

Società di capitali



contribuzione integrativa

dichiarazione

convenzioni\*

mutui\*

sussidi per stato di calamità\*



## Le Regole

Del sistema previdenziale





#### I Pilastro

#### Sistema Pubblico

- dipendenti pubblici
- dipendenti privati
- lavoratori autonomi (artigiani, commercianti, coltivatori diretti)

#### Enti previdenziali pubblici

• INPS (che ha di recente incorporato INPDAP e ENPALS)

#### Sistema Privato

• liberi professionisti ...

(ingegneri, architetti, geometri, avvocati ... e anche medici, giornalisti in qualità di dipendenti)

#### Enti/Casse

Enti/Casse privatizzate dlgs.509/1994

(Inarcassa, Cassa geometri, Cassa Forense ...)

• Enti privati d.lgs. 103/1996 (EPPI, EPAP ...)

#### 2. caratteristiche

- adesione: obbligatoria
- finanziamento: ripartizione



II Pilastro

### Fondi pensione

(previdenza complementare su base collettiva e individuale)

di cui al d.lgs. 252/2005

- Fondi negoziali
- Fondi aperti
- PIP (Piani Individuali Pensionistici)
- Fondi preesistenti

III Pilastro

## Assicurazioni sulla vita

(su base individuale)

• Contratti di assicurazione non regolati dal d.lgs. 252/2005

#### 2. caratteristiche

- adesione: facoltativa
- finanziamento: capitalizzazione



## Le modalità di calcolo della pensione

Due diversi criteri di determinazione delle pensioni:

- → metodo di calcolo retributivo
- → metodo di calcolo contributivo

prescindono dalle modalità di finanziamento



### Metodo retributivo

la pensione annua è pari ad una percentuale del reddito pensionabile

$$P = \beta * Rp * a$$
 dove:

β = coefficienti di rendimento annuo attribuiti per ogni anno di anzianità contributiva

Rp = retribuzione pensionabile

pari ad una media dei redditi\*

percepiti durante (una parte o tutta) la

vita lavorativa

a = anzianità contributiva

### Metodo contributivo

la pensione annua è ottenuta dividendo il *montante contributivo* individuale per la *speranza di vita* all'età del pensionamento

P = f(MC; Ct) dove:

MC = montante contributivo individuale
ottenuto con la capitalizzazione dei
contributi, a un tasso fissato
convenzionalmente (solitamente Pil
o Monte redditi) o al tasso di
rendimento dei mercati finanziari

Ct = coefficiente di trasformazione
costruito tenendo conto della speranza di
vita al pensionamento (divisore o
moltiplicatore, a seconda che rappresenti
la speranza di vita o il suo reciproco)

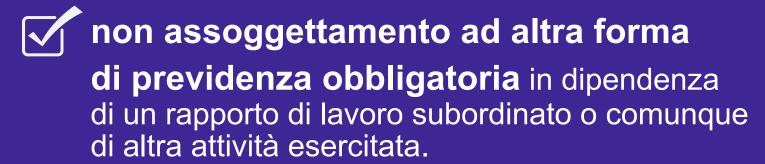
con redditi molto bassi, anche con il metodo di calcolo retributivo, la pensione sarà molto bassa



L'iscrizione a Inarcassa costituisce un obbligo che insorge al verificarsi di condizioni oggettive, date dal possesso di tre specifici requisiti:





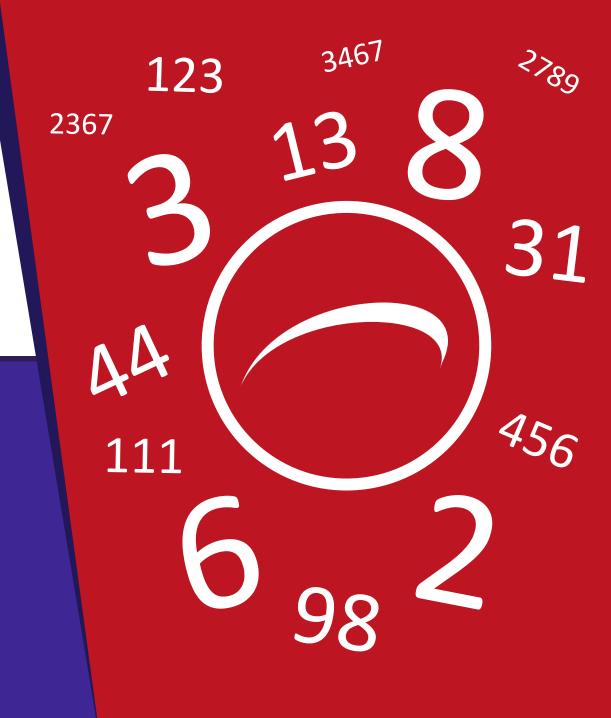






## I numeri

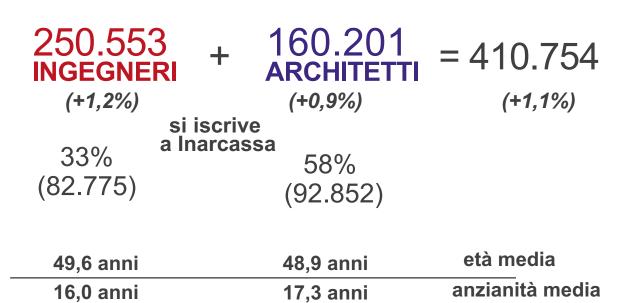
la professione tra presente e futuro





Iscritti agli Albi professionali in Italia, 2022 (var% su 2021)





In Italia è iscritto il 27% di tutti gli Architetti dell'UE. Rapporto professionisti popolazione: 2,5 architetti/1000 abitanti (Fonte: Myrza & Nacey Research, 2020) Inarcassa è la Cassa degli Ingegneri e Architetti che svolgono in modo esclusivo la libera professione

Iscritti ai corsi di laurea nell'a.a. 2021/2022 (ultimo anno disponibile)

Ingegneria industriale e dell'informazione 224.173 (+1,4%)

Architettura e Ingegneria civile + 71.405 (-6,7%)

(var% su a.a. 2020/2021)

= 295.578

(-0,7%)

di cui: iscritti presso Università telematiche 17.321 (-8,0%)

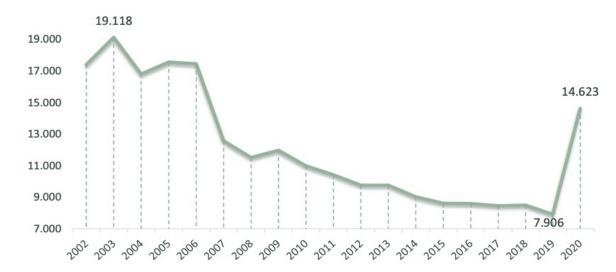


## I numeri 2

#### I numeri dei laureati ed iscritti agli albi

da «L'accesso alle professioni di ingegnere ed architetto» Anno 2021 – Centro Studi CNI

## ABILITATI ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI INGEGNERE (SEZIONE A) ANNI 2002-2020



Nel 2020, causa pandemia Covid, le modalità di svolgimento degli esami di stato sono state cambiate e semplificate

Il rapporto tra abilitati ed iscritti all'Albo è rimasto invariato.

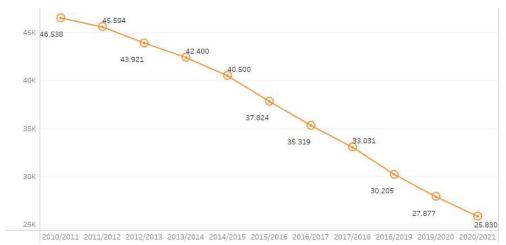


<sup>\*</sup>dato aggiornato al 17/11/2021



#### I numeri dei laureati ed iscritti agli albi

(da «La professione di Architetto in Italia nel 2021» – CNAPPC)



Fonte: Elaborazioni CNAPPC su dati MIUR

Iscritti ai corsi da laurea magistrale:

LM03 - architettura del paesaggio

LM 04 - architettura ed ingegneria edile

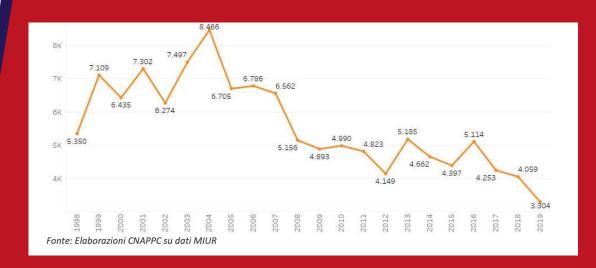
LM 10 - conservazione beni architettonici

LM 48 – pianificazione territoriale

## I numeri 3

Nel 2020, causa pandemia Covid, le modalità di svolgimento degli esami di stato sono state cambiate e semplificate

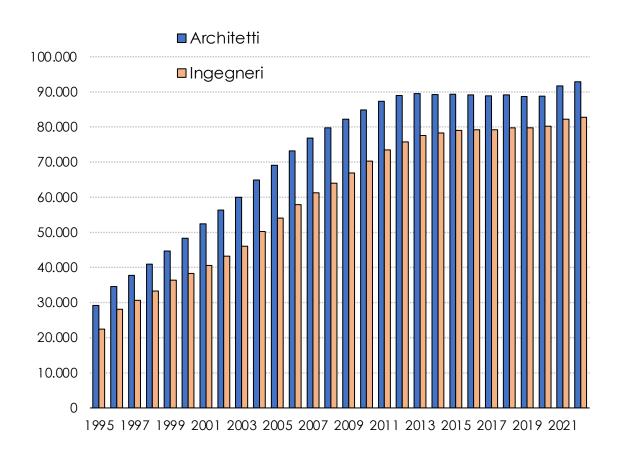
Il rapporto tra abilitati ed iscritti all'Albo è rimasto invariato.





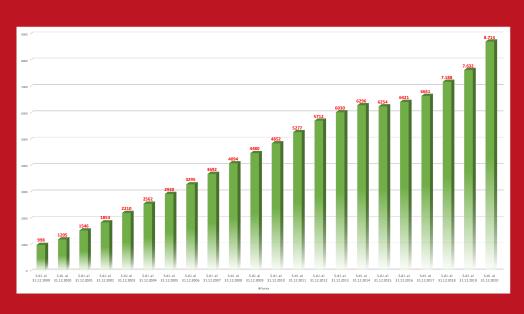
### I numeri dei professionisti Iscritti ad Inarcassa

(intervallo temporale 1995-2022)



Dopo un rallentamento negli anni 2015/19 le iscrizioni hanno ripreso slancio nel biennio 2021/2022 superando i 175.000 iscritti

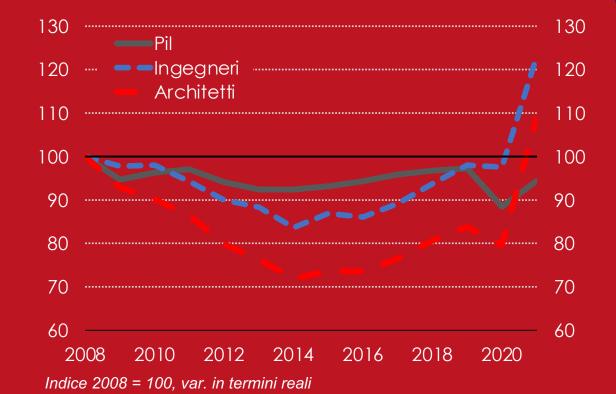
Sono cresciute in modo importante anche le strutture societarie (Srl, STP e SDP) per l'esercizio della professione





Reddito aggregato degli iscritti ad Inarcassa: durante la doppia recessione, la caduta del Monte redditi degli iscritti alla Cassa è stata particolarmente forte per gli Architetti

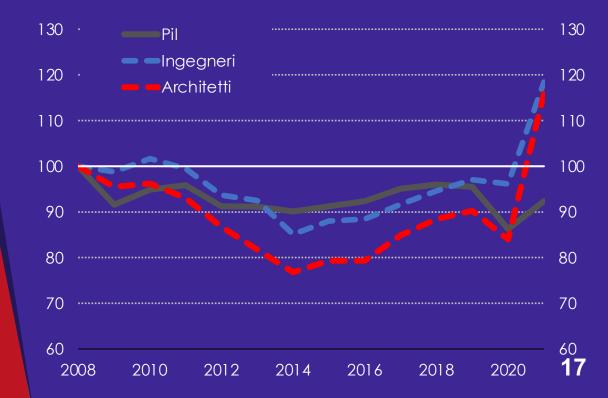
Inarcassa: la ripresa sperimentata tra il 2015 e il 2019, aveva ridotto solo in parte il divario rispetto ai livelli di reddito pre crisi immobiliare. La straordinaria crescita delle costruzioni del 2021 ha consentito al Monte redditi di superare i livelli del 2008.



## I numeri 5

#### **Veneto**

- Ingegneri: dopo la recessione, i redditi hanno impiegato circa un decennio per riportarsi sui livelli pre crisi. La pandemia ha avuto effetti contenuti sulla categoria; nel 2021 i redditi della regione hanno registrato un'eccezionale crescita del 23%
- Architetti: la crisi immobiliare del 2008 aveva fortemente penalizzato i redditi degli architetti; la ripresa avviata dal 2015 aveva consentito un recupero solo parziale. Nel 2021, i redditi degli architetti sono cresciuti del 33% superando i livelli pre crisi.





**ISCRITTI ALBI: I NUMERI DEL 2022** 



- → 2.377 Architetti
  - **34% donne** (809)
- → 21% iscritti solo Albo
- → 7% iscritti Albo con P.IVA
- → 72% svolgono esclusivamente la libera professione: 1.711 iscritti Inarcassa (562 donne)



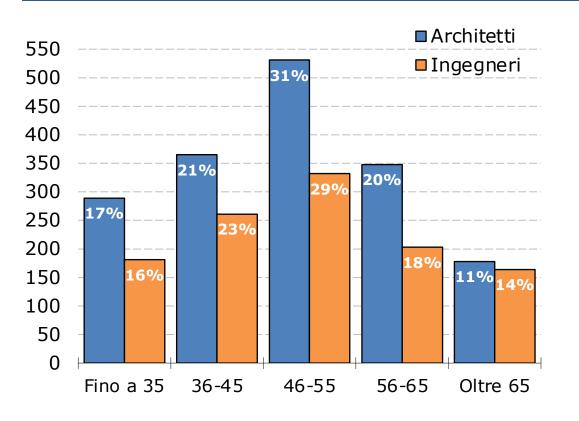
- $\rightarrow$  2.667 ingegneri
  - 11% donne (283)
- → 51% iscritti solo Albo
- → 6% iscritti Albo con P.IVA
- → 43% svolgono esclusivamente la libera professione: 1.141 iscritti Inarcassa (110 donne)



**ISCRITTI INARCASSA: I NUMERI DEL 2022** 

#### **TOTALE ISCRITTI = 2.852**

Architetti: 1. 711, Ingegneri: 1.141 (disaggregati per classi di età; incidenze % per categoria)



Un confronto con il dato nazionale di Inarcassa (%):

presenza di ingegneri: 40% vs 47% presenza di architetti: 60% vs 53%

presenza femminile (ing+arch): 24% vs 29%

- ingegneri donne: 10% vs 16% - architette: 33% vs 40%

gli under 35 sono il 16% vs. 17%

- le donne ing e arch under 35 sono il 40% vs 45% (sul totale under 35 di categoria)

**ISCRITTI ALBI: I NUMERI DEL 2022** 



- → 464 Architetti
  - **37% donne** (170)
- → 19% iscritti solo Albo
- → 9% iscritti Albo con P.IVA
- → 72% svolgono esclusivamente la libera professione: 333 iscritti Inarcassa (112 donne)



- → 856 Ingegneri
  - **14% donne** (121)
- → 52% iscritti solo Albo
- → 7% iscritti Albo con P.IVA
- → 41% svolgono esclusivamente la libera professione: 346 iscritti Inarcassa (48 donne)

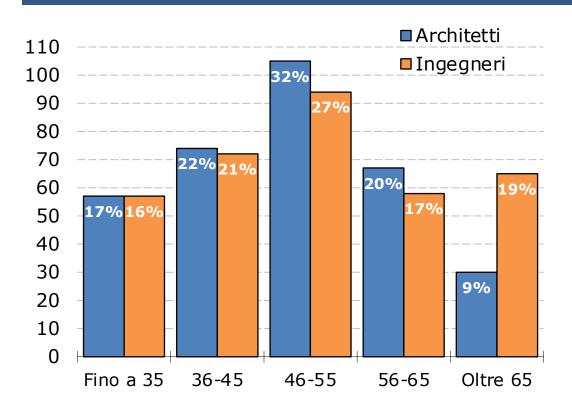
## inarcassa Belluno e provincia

**ISCRITTI INARCASSA: I NUMERI DEL 2022** 

#### **TOTALE ISCRITTI = 679**

Ingegneri: 346 Architetti: 333

(disaggregati per classi di età; incidenze % per categoria)



Un confronto con il dato nazionale di Inarcassa (%):

presenza di ingegneri: 51% vs 47% presenza di architetti: 49% vs 53%

presenza femminile (ing+arch): 24% vs 29%

- ingegneri donne: 14% vs 16% - architette: 34% vs 40%

gli under 35 sono il 17% vs 16%

- le donne ing e arch under 35 sono *il 39% vs 45%* 

(sul totale under 35 di categoria)



#### **ISCRITTI ALBI: I NUMERI DEL 2022**



→ 12.971 Architetti

**37% donne** (4.741)

- → 24% iscritti solo Albo
- → 7% iscritti Albo con P.IVA
- → 69% svolgono esclusivamente la libera professione: 8.983 iscritti Inarcassa (3.069 donne)



 $\rightarrow$  16.372 Ingegneri

**13% donne** (2.077)

- → 54% iscritti solo Albo
- → 7% iscritti Albo con P.IVA
- → 39% svolgono esclusivamente la libera professione: 6.430 iscritti Inarcassa (764 donne)

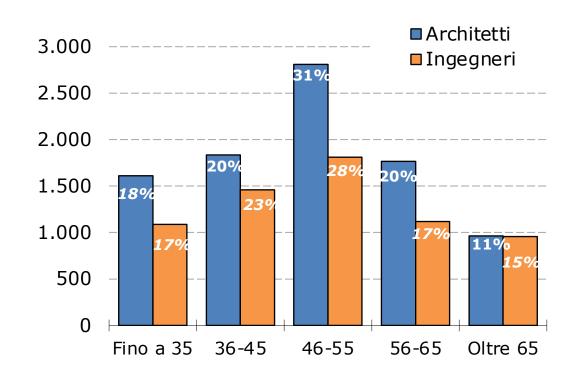


**ISCRITTI INARCASSA: I NUMERI DEL 2022** 

#### **TOTALE ISCRITTI = 15.413**

Ingegneri: 6.430 Architetti: 8.983

(disaggregati per classi di età; incidenze % per categoria)



Un confronto con il dato nazionale di Inarcassa (%):

presenza di ingegneri: 42% vs 47% presenza di architetti: 58% vs 53%

presenza femminile (ing+arch): 25% vs 29%

- ingegneri donne: 12% vs 16% - architette: 34% vs 40%

gli under 35 sono il 17% come in Inarcassa

- le donne ing e arch under 35 sono il 38% vs 45% (sul totale under 35 di categoria)



### Pensioni per tipologia: numero e importi

Anno 2022	Consistenze		Flussi	
		importi (€)		importi (€)
Vecchiaia e PVU	1.625	32.651	105	24.541
Anzianità	216	39.075	-	-
Invalidità/Inabilità	52	13.571	3	24.388
Superstiti/Reversibilità	541	15.608	37	19.912
Totalizzazioni/ Cumulo	361	7.568	57	3.330
PPC/ PVU posticipate	883	6.268	79	8.042
TOTALE PENSIONATI	3.678	21.456	281	14.989

(1) Pensioni di vecchiaia unificata (anticipata e ordinaria): le PVU posticipate sono indicate insieme alle PPC

#### Rapporto Iscritti/Pensionati

PVeneto: 4,2 Inarcassa: 4,1

ISCRITTI: 15.413
PENSIONATI: 3.678

ISCRITTI: 175.627
PENSIONATI: 43.054

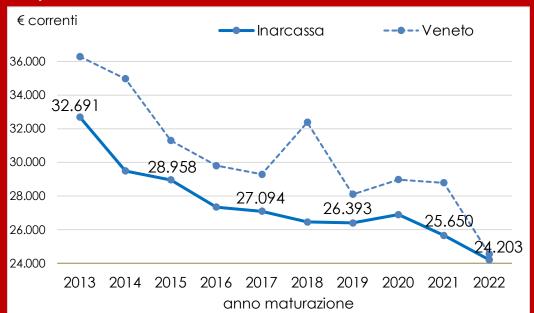
### **PVU 2022**

(ordinaria e anticipata)

*▶* Inarcassa: 24.203 €

*Veneto:* 24.541 €

#### Importo medio PVU, flussi annui 2013 - 2022





La sfida previdenziale

transizione demografica ...... e non solo





## Due i fenomeni principali in atto:

## 1. processo di femminilizzazione

(in rallentamento)



2020	0 2	000
15%	INGEGNERI	5%
39%	ARCHITETTI	29%
(donne i	n % dello stock	di iscritti

Sui dati di *flusso* le % sono più elevate

<u>2020</u> <u>2000</u>

30% INGEGNERI 13%

53% **ARCHITETTI** 44%

(donne in % delle nuove iscrizioni)



## 2. Invecchiamento della popolazione

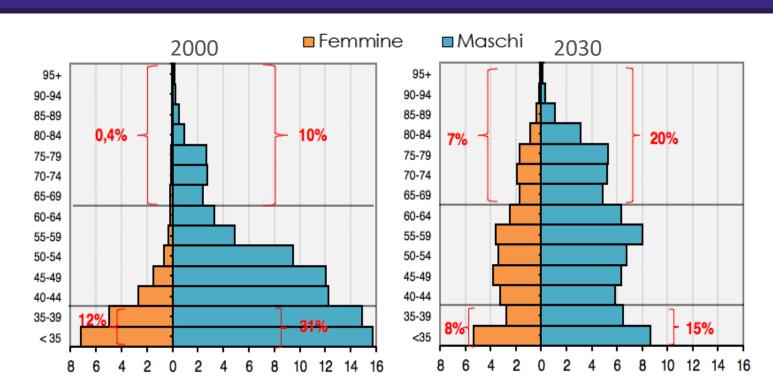
legato a un fisiologico «processo di maturazione» della gestione, al rallentamento delle iscrizioni e all'allungamento della speranza di vita

ETÀ MEDIA 2020 2000 anni 49 43 (inclusi i pensionati contribuenti)



### la transizione demografica

(distribuzione % per classi di età e genere)



#### **POPOLAZIONE DI INARCASSA:**

in rapido «invecchiamento» nei prossimi decenni, come altre professioni

...con flussi pensionistici in crescita per il passaggio dalla fase attiva alla quiescenza delle generazioni dei baby boomers

→ questi motivi sono alla base della Riforma del 2012

#### • under 40:

la quota dei giovani sul totale degli associati è in progressiva riduzione

**2000**: 43%

**2030:** 23%

#### • over 65:

per contro, la quota dei pensionati è in continua crescita

2000: 10%

**2030:** 27%



Le Casse hanno il compito (costituzionalmente rilevante) di garantire la previdenza dei propri iscritti...

...e assicurare, quindi, la "sostenibilità" dei rispettivi sistemi previdenziali e assistenziali

## sostenibilità finanziaria di lungo periodo

→ a garanzia del "patto generazionale" tra giovani e anziani

## sostenibilità sociale (o adeguatezza delle prestazioni)

→ per assicurare una vita dignitosa nella fase di quiescenza



I sistemi di welfare delle Casse, come anche quelli delle maggiori economie, sono interessati da fenomeni e rischi di varia natura:

- processo di maturazione delle gestioni, legato al fisiologico aumento delle pensioni per raggiungimento dei requisiti
- transizione demografica
   proiezioni Istat: processo di invecchiamento accompagnato
   dal calo della popolazione in età attiva
- crisi economica e prospettive di crescita incerte
- mutamenti del mercato del lavoro



i prossimi decenni saranno inoltre caratterizzati dal passaggio delle generazioni del baby boom dalla fase attiva alla quiescenza



maggior flessibilità e precarietà, digitalizzazione e tecnologia



#### Riforma contributiva del 2012

## Dal 1°gennaio 2013:

metodo di calcolo contributivo in forma pro-rata

basato su parametri specifici per garantire:

- sostenibilità finanziaria di lungo periodo
  il calcolo delle prestazioni è basato su parametri
  di Inarcassa per tener conto della speranza di
  vita più elevata degli iscritti alla Cassa
- adeguatezza delle prestazioni
   (retrocessione del contributo integrativo a previdenza, tasso minimo di capitalizzazione del montante contributivo individuale, pensione minima ...)

Speranza di vita media (in anni) confronto Inarcassa - popolazione italiana (Istat)

	Maschi		Femmine	
Età	Inarcassa	Italia	Inarcassa	Italia
63	22,5	20,7	25,8	24,1
66	20,0	18,3	23,1	21,5
70	16,8	15,2	19,6	18,1
80	9,6	8,5	11,6	10,3

→ i liberi professionisti presentano una speranza di vita media superiore al resto della popolazione italiana



## Le prestazioni previdenziali

## Pensione di Vecchiaia Unificata (PVU)

→ dal 2013 è stata introdotta la Pensione di Vecchiaia Unificata, con contestuale abolizione delle pensione di vecchiaia, prestazione previdenziale contributiva e pensione di anzianità

#### Pensione di inabilità e invalidità

## Pensione ai superstiti

(di reversibilità e indirette)

## Pensione di Vecchiaia Unificata (PVU), tre tipologie:

- PVU ordinaria
- PVU anticipata
- PVU posticipata

## PVU consente il pensionamento flessibile

per rispondere alle tensioni del mercato del lavoro in periodi di crisi

per lasciare la scelta del momento in cui andare in pensione



## PVU: requisiti di accesso alla pensione

Anno maturazione requisiti	Età anticipata	Età ordinaria	Età posticipata	Anzianità contributiva minima
2012	63 anni	65 anni	70 anni	30 anni
2013	63 anni	65 anni	70 anni	30 anni
2014	63 anni	65 anni e 3 mesi	70 anni	30 anni e 6 mesi
2015	63 anni	65 anni e 6 mesi	70 anni	31 anni
2016	63 anni	65 anni e 9 mesi	70 anni	31 anni e 6 mesi
2017	63 anni	66 anni	70 anni	32 anni
2018	63 anni	66 anni	70 anni	32 anni e 6 mesi
2019	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	33 anni
2020	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	33 anni e 6 mesi
2021	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	70 anni e 3 mesi	34 anni
2022	63 anni e 6 mesi	66 anni e 6 mesi	70 anni e 6 mesi	34 anni e 6 mesi
2023 (*)	63 anni e 6 mesi	66 anni e 6 mesi	70 anni e 6 mesi	35 anni

<sup>(\*)</sup> Requisito da adeguare agli incrementi della speranza di vita



## Le leve a disposizione degli iscritti

#### Post 2012

#### metodo esclusivamente contributivo

Onere per annualità: reddito prof. anno precedente domanda x 14,5% x anni Es. Reddito 2022 € 20.000, riscatto 5 anni - € 20.000 x 14,5% x 5 = € 14.500 Es. Reddito 2022 € 14.000, riscatto 5 anni - € 14.000 x 14,5% x 5 = € 10.150 (onere minimo 2023: contr. sogg. minimo € 2.475 per ogni annualità) € 2.475 x 5 = € 12.375 fino ad un reddito 2022 pari a 17.070 €

#### **Ante 2012**

#### due opzioni:

- metodo contributivo
- metodo retributivo

#### Il riscatto:

- 5 anni di laurea;
- Servizio militare;
- Periodi lavoro all'estero;
- Anni deroga soggettivo minimo

#### Nota:

- ✓ Il riscatto può essere parziale;
- ✓ Può essere rateizzato
- ✓ Onere deducibile



## Le leve a disposizione degli iscritti

## Periodi post 2012

#### metodo esclusivamente contributivo

Non ci sono oneri a carico dell'interessato, l'operazione consiste nel trasferimento del montante contributivo accumulato

### **Ante 2012**

#### due opzioni:

- Ricongiunzione retributiva: l'onere è pari alla differenza tra la riserva matematica necessaria a coprire il pagamento della maggior quota di pensione ed il montante dei contributi versati nelle altre gestioni
- Ricongiunzione contributiva : non ci sono oneri a carico dell'interessato, l'operazione consiste nel trasferimento del montante contributivo accumulato

## La ricongiunzione

Consente di trasferire tutti i contributi accreditati presso diverse gestioni previdenziali per conseguire una pensione calcolata con le modalità dell'Ente presso in quale viene effettuata la ricongiunzione

#### Nota;

- ✓ La ricongiunzione deve essere totale;
- ✓ Può essere rateizzata
- Onere deducibile



## Le leve a disposizione degli iscritti

## I contributi versati a inizio della carriera aumentano l'importo della pensione finale

#### Ipotesi di lavoro

- carriera standard del bilancio tecnico in due diverse ipotesi di tasso di capitalizzazione (2,7% vs 3%)
- a) il professionista versa 4pp. di aliquota soggettiva volontaria nei primi 20 anni di attività professionale
- b) il professionista versa lo stesso importo negli ultimi 10 anni di attività professionale

### La contribuzione volontaria

A parità di contribuzione versata, le prestazioni risultano più elevate per gli iscritti che versano i contributi nei primi anni di attività: gli esempi mettono a confronto un versamento nei primi 20 anni con uno equivalente negli ultimi dieci

i) Neoiscritto nel 2013 in pensione nel 2051 a 68 anni e 9 mesi
Tasso medio di capitalizzazione: 2,7%

l asso medio di capitalizzazione: 2,7%				
importi in euro del 2020	Contributi versati	Montante al pension.	Importo pensione	
Contribuzione base: 14,5% sogg. +2% integrativo	214.811	250.441	14.285	
Contributi volontari	incremento			
a) +4,0% primi 20anni di carriera	+21.094	+27.359	+1.560	
b) +5,3% ultimi 10anni di carriera	+21.094	+21.458	+1.224	

ii) Neoiscritto nel 2020 in pensione nel 2059 a 69anni e 6mesi Tasso medio di capitalizzazione: 3,0%

importi in euro del 2020	Contributi versati	Montante al pension.	<b>Importo</b> pensione
Contribuzione base: 14,5% sogg. +2% integrativo	221.921	261.315	15.055
Contributi volo <mark>ntari:</mark>	incremento		
a) +4,0% primi 20a <mark>nni di carriera</mark>	+21.102	27.581	+1.590
b) +5,3% ultimi 10a <u>nni di carriera</u>	+21.102	21.667	+1.250



Ogni quota di pensione determinata con i criteri di calcolo relativi alla corrispondente quota d'anzianità maturata: ad es. Inps: retributivo per

# Il sistema pensionistico pubblico

	Cumulo	Totalizzazione		Ricongiunzione
	L. 228/2012 + Legge di	italiana	europea	1 45/4000
	bilancio 2017	d.lgs. 42/2006	Reg. CEE 1408/71	L. 45/1990
Onerosità	Gratuito	Gratuito	Gratuito	Oneroso (in genere)
Requisiti	Pensione vecchiaia: requisiti anagrafici e contributivi più elevati tra quelli previsti da gestioni interessate. Pensione anticipata: anzianità 41° e 10 m donne; 42° e 10 m uomini	Pensione di Vecchiaia: età: 66a anz. 20a Pensione Anzianità: anz. 41a	Requisiti di ciascun Paese (ogni Stato accerta il diritto a pensione sommando i periodi contributivi nazionali e esteri)	Requisiti dell'ultima gestione previdenziale
Decorrenza Pensione	Finestre: Pen. vecchiaia: no Pen. anticipata: 3 mesi	Finestre: Pen. vecchiaia: 18 mesi Pen. anzianità: 21 mesi	Normativa di ciascun Paese	No finestre
Determinazione della pensione	competenza, determinano il t	ciascuna per la parte di propria rattamento pro quota in rapporto ai di iscrizione maturati"	L'Ente previdenziale di ogni Stato determina il <b>trattamento pro quota</b> in rapporto ai contributi accreditati	pensione erogata per intero dall'ultima gestione
Metodo di calcolo	"secondo le regole di calcolo previste da ciascun ordinamento"	contributivo tendente al retributivo nelle Casse per anzianità elevate	metodo pro rata regole di calcolo previste dall'Ente previdenziale di ogni Stato	metodo dell'ultima gestione previdenziale



# Pensione "quota 100" (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Misura sperimentale per il <i>triennio 2019-2021</i> → il diritto conseguito nel triennio può essere esercitato anche dopo il 2021
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: <b>62 anni</b> e Anz.: <b>38 anni</b> (non adeguati alla speranza di vita media)  → Cumulo: per il diritto a Quota 100, è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi





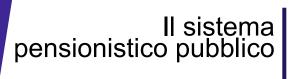
### Pensione "quota 102" dal 1.1.2022 (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Dal 1.1.2022 al 31.12.2022 → il diritto conseguito entro il 2022 può essere esercitato anche dopo il 2022
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: <b>64 anni</b> e Anz.: <b>38 anni</b> (non adeguati alla speranza di vita media)  → Cumulo: per il diritto a Quota 102, è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi



# Pensione "quota 103" dal 1.1.2023 (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Dal 1.1.2023 al 31.12.2023  → diritto conseguito entro 2023 esercitato anche dopo il 2023
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: 62 anni e Anzianità: 41 anni  → Cumulo: per il diritto è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps, se non già titolare di trattamento pensionistico
Criteri di calcolo	Importo pensione < 5 volte il trattamento minimo Inps fino all'età di 67 anni (circa 36.000 € nel 2023)
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile,</i> fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo,</i> esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi





«opzione donna» dal 1.1.2023, proroga con restrizioni (no Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Applicazione Applicazione	Dal 1.1.2023 al 31.12.2023 – Pensione interamente contributiva
<mark>Destinatari</mark>	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi 31.12.2022	<ul> <li>Anzianità 35 anni</li> <li>Età: 60 anni, ridotta a 58 anni per lavoratrici licenziate o dipendenti da aziende in crisi o con almeno 2 figli, e a 59 anni per quelle con un figlio</li> </ul>
Condizioni (almeno una)	<ul> <li>Lavoratrice caregiver da almeno 6 mesi (assistenza a familiari conviventi disabili o non autosufficienti)</li> <li>Lavoratrice invalida di grado uguale o superiore al 74%</li> <li>Lavoratrice licenziata o dipendente da azienda in crisi</li> </ul>
"Finestre"	Lavoratrici dipendenti: 12 mesi Lavoratrici autonome: 18 mesi



# Gestione Separata e Autonomi INPS, anno 2022

Il sistema pensionistico pubblico	6
-----------------------------------	---

1. Contribuzione	Aliquota	Contributo minimo (€)	Reddito limite (minimo)	Massimale di reddito (€)
Gestione Separata Inps Professionisti iscritti ad altra gestione previdenziale obbligatoria	24%	3.898	16.243	105.014 iscritti post 1995
Lavoratori non iscritti ad altra gestione previdenziale obbligatoria → per titolari di partita IVA	<b>33%</b> +0,72% <sup>(1)</sup> <sup>(2)</sup> <b>25%</b> +0,72% <sup>(1)</sup> <sup>(3)</sup>	5.577 4.260	16.243 16.243	105.014 iscritti post 1995
Autonomi				40-0441 144
artigiani	<b>24%</b> <sup>(4)</sup>	3.905	16.243	<ul><li>- 105.014 iscritti post 1995</li><li>- 80.465 iscritti ante 1996</li></ul>
commercianti	<b>24,09%</b> <sup>(4)</sup>	<b>3.983</b> +7,44 <sup>(5)</sup>	16.243	<ul><li>- 105.014 iscritti post 1995</li><li>- 80.465 iscritti ante 1996</li></ul>

Ing e Arch dipendenti in possesso di partita iva

GS non ricongiungibile ma totalizzabile o cumulabile con periodi Inps/Casse privatizzate.

Orientamento Cassazione sì a ricongiunzione retributiva

#### Contributo minimo

non è obbligatorio (versamento su reddito effettivo realizzato, anche se inferiore al reddito limite); l'anzianità è ridotta in proporzione

#### Requisiti di pensionamento:

stessi requisiti previsti per il sistema pubblico generale

<sup>(1)</sup> Lo 0,72% (con un minimo di 117 €) è dovuto per maternità, assegni del nucleo familiare e malattia.

<sup>(2)</sup> In aggiunta, è previsto un contributo dello 0,51% per le indennità di disoccupazione.

<sup>(3)</sup> In aggiunta, è previsto un contributo dello 0,26% per l'Indennità Straordinaria di Continuità Reddituale e Operativa (ISCRO).

<sup>(4) +1%</sup> sui redditi superiori a 48.279€. (5) Contributo fisso dovuto per maternità.



# INPS: Requisiti requisiti di pensionamento, anno 2023

(anni + mesi)	Pensione di vecchiaia ordinaria	Pensione Anticipata	Quota 103 (solo 2023)	Opzione donna (1) (solo 2023)	Ape Sociale (2) (solo 2023)	per memoria: Quota 102 nel 2022
Età	67	-	62	58 con 2 o + figli 59 con 1 figlio 60 senza figli	63	64
Anzianità	20	M: 42a+10m F: 41a+10m		35	30-32-36	38
Adeguament o a speranza di vita	SI	<b>NO</b> (fino al 2026)	NO	NO	NO	NO

<sup>(1)</sup> Pensione interamente contributiva.

<sup>(2)</sup> Anzianità di: 30 anni per i disoccupati di lungo corso, i caregiver e gli invalidi; 32 anni per gli operai edili; 36 anni per i lavori gravosi.



# I contributi minimi delle principali Casse nel 2023

(importi in euro)	Contributo soggettivo minimo (A)	Contributo integrativo minimo <i>(B)</i>	Contributo di maternità (C)	TOTALE (A+B+C)
Cassa Geometri	3.405	1.705	30	5.140,00
Cassa Ragionieri	3.909,21 <sup>(1)</sup>	836	12	4.757,21
Cassa Forense	3.185	770	81,97 <sup>(2)</sup>	4.036,97
Cassa Commercialisti	2.825	848	77,33 <sup>(2)</sup>	3.750,33
Inarcassa <sup>(3)</sup>	<b>2.475</b> (825)	<b>745</b> (248)	44	3.264 (1.117)
				0.204 (11111)
per memoria  Gestione Separata INPS				0.204 (11111)
•	4.200,96	_	<u>-</u>	4.200,96
Gestione Separata INPS		- -	- 126,03	

<sup>(1)</sup> Comprende il contributo soggettivo supplementare (3.357,21+552);

<sup>(2)</sup> Maternità 2022

<sup>(3)</sup> In parentesi i contributi ridotti per i neo iscritti

<sup>(4)</sup> Compresi gli Ingegneri e gli Architetti dipendenti in possesso di partita IVA

<sup>(5)</sup> Contributo per indennità di disoccupazione



# IL WELFARE

Prestazioni e servizi assistenziali





# Inarcassa affianca alla Previdenza un'attività di assistenza ampia e articolata

- → per rispondere alle diverse esigenze e attese degli associati lungo tutto l'arco della loro vita, lavorativa o da pensionato
- → per «coprire» condizioni di bisogno specifiche, momentanee o straordinarie, che possono incidere sulla sfera economica personale e familiare:
  - sostegno alla salute
  - sostegno al reddito
  - sostegno alla professione
  - sostegno alla famiglia

Le prestazioni assistenziali sono erogate:

- in modalità diretta
- o in forma indiretta, tramite convenzioni

dalla privatizzazione del 1995, il "pilastro assistenziale" ha conosciuto un forte sviluppo

l'impostazione delle politiche per il welfare di Inarcassa si base su un concetto di adeguatezza considerato nel complesso delle prestazioni previdenziali e assistenziali





### Indennità di maternità/paternità



Indennità per inabilità temporanea erogata ai professionisti iscritti al verificarsi di un effettivo ed accertato stato temporaneo di totale inabilità all'esercizio dell'attività professionale;



Polizza sanitaria "Grandi Interventi e Gravi Eventi Morbosi", gratuita per tutti gli iscritti ed attivata automaticamente al momento dell'iscrizione e con adesione facoltativa e a proprie spese per i professionisti pensionati non iscritti;



Sussidi per particolari casi di disagio economico

Sussidi per figli con disabilità

(Inarcassa per la genitorialità)



Contributi per danni subiti in caso di Calamità naturali, riconosciute con apposite ordinanze governative o provvedimenti equivalenti, secondo un apposito Regolamento dell'Associazione;



Prestiti d'onore senza interessi per le professioniste madri di figli in età prescolare o scolare e per i giovani che si iscrivono a Inarcassa prima dei 35 anni di età;



Finanziamenti on line in conto interessi, con una riduzione di 3 punti percentuali sul tasso di interesse (a carico di Inarcassa);



Mutui fondiari edilizi a tassi agevolati Sussidio per non autosufficienza (da poco approvato dai Ministeri vigilanti)

**Fondo di Garanzia Pmi**: sostegno al credito dei professionisti iscritti alla Cassa mediante adesione ad iniziativa Cassa Depositi Prestiti/AdEPP. Iniziativa in corso con l'obiettivo di favorire l'accesso al credito per il finanziamento delle esigenze di capitale circolante e/o di investimento da parte degli iscritti, connesse all'attività professionale svolta (start-up, anticipo di fatture o commesse, fabbisogno di liquidità, investimenti).



1/1/2022 **Reale Mutua Assicurazioni** è il nuovo partner di Inarcassa per la gestione del «Piano Sanitario Base» Grandi Interventi Chirurgici e Gravi Eventi Morbosi, del «Piano sanitario Integrativo» e del «Piano Sanitario Infortuni».

### Piano Sanitario base

Dal 01/01/2022 importanti ulteriori novità

- Aumento massimale da 300.000 a 500.000 € per Assicurato/anno.
- Estensione coperture per Grandi Interventi Chirurgici: sono inseriti in copertura tutti i ricoveri in terapia intensiva, esclusi quelli per COVID
- Estensione Gravi Eventi Morbosi: nuove coperture per distacco retina, encefalite, morbo di Chron, neuroradicoliti, sindrome di Guillain-Barré e ricoveri terapia intensiva, esclusi quelli COVID; eliminato vincolo invalidità permanente > del 66% per sclerosi a placche tetraplegica, Alzheimer e nel morbo di Parkinson;
- Pacchetto Maternità: massimale annuo 1.500 € prestazioni medicodiagnostiche
- Follow up oncologico e accertamenti sospetto diagnostico. Massimale € 2.500/anno



### Piano Sanitario base

- Indennità sostitutiva: estesa a tutte le terapie radianti e chemioterapiche comunque effettuate (regime di ricovero, day-hospital, ambulatoriale o domiciliare).
- Indennità Dread disease riconosciuta per 3 ulteriori eventi: trapianto organi, protesi valvolare cardiaca, insufficienza renale con dialisi
- Prevenzione odontoiatrica: 1 seduta d'igiene orale per anno assicurativo con franchigia € 35.
- pacchetto di servizi Virtual Hospital (consigli telefonici H24, videoconsulti specialistici, prestazioni a domicilio, consegna farmaci, sconti network salute).

### INTERVENTI SULLA COPERTURA DEI PENSIONATI NON ISCRITTI (ADESIONE FACOLTATIVA):

- Eliminazione indennità economiche: diaria sostitutiva da ricovero, infortunio e dread disease;
- Introduzione di uno scoperto del 10% ricoveri in strutture convenzionate (minimo € 750 e massimo 2.500 €) e in Day Hospital (minimo 50 € max 250 €)
- Aumento del premio per garantire la sostenibilità della copertura: 995 € annuo



### Piano Sanitario Integrativo

Confermato premio differenziato per fascia di età (0-45 anni; 46-65 anni; oltre 65 anni) con sconto 10% rispetto al Piano sanitario in scadenza al 31/12/2021.

I figli fino a 12 anni copertura gratuita. Per ogni altro familiare pagante applicato sconto 20% rispetto alla fascia d'appartenenza. Accesso garanzia subordinato all'estensione del Piano integrativo ai figli dell'iscritto.

Previste inoltre riduzioni degli scoperti e ampliamento delle coperture come di seguito:

- **Ricovero:** riduzione massimo scoperto fuori rete a € 10.000 (nella polizza vigente fino al 31/12/2021 15.000€);
- Alta Diagnostica: riduzione scoperto minimo fuori rete a 75 € (nella polizza vigente fino al 31/12/2021 100€);
- Visite specialistiche: riduzione scoperto minimo fuori rete a 75 € (nella polizza vigente fino al 31/12/2021 100€);
- Ampliamento del pacchetto prevenzione



**TOTALE** 

2021 - Servizi assistenziali in senso stretto: 18,1mln€





2005 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021

20.915

17.078

17.097

17.734 18.149

→ la riduzione del 2018 è da ricondurre alla polizza sanitaria: i premi pagati da Inarcassa si riducono da 15,8 mln€ del 2017 a 12,1 mln€

# Il welfare

Servizi assistenziali in senso stretto e prestazioni di "natura previdenziale" nel 2021

(mln€)

SERVIZI ASSISTENZIALI IN SENSO STRETTO	18,1
INDENNITA' DI MATERNITÀ	10,8
INDENNITA' DI PATERNITÀ	0,8
PRESTAZIONI PREVIDENZIALI DI "NATURA ASSISTENZIALE"	23,4
AGEVOLAZIONI CONTRIB. UNDER 35 (STIMA)	34,0
TOTALE PRESTAZIONI	87,1

Oltre 50 milioni di € nel 2021 che raggiungono 87 milioni se si considerano anche le agevolazioni contributive per i giovani



### Inarcassa: risorse destinate alle misure Covid-19

In una situazione di emergenza sanitaria il Comitato Nazionale dei delegati ha deliberato uno stanziamento eccezionale a sostegno degli iscritti, per far fronte alle difficoltà connesse con la malattia e garantire liquidità per portare avanti la professione.

Finanziamenti a tasso zero	60.000.000
Fondo di garanzia finanziamenti	25.000.000
Sussidi	21.720.000
Polizza sanitaria	1.280.000
Totale	108.000.000

Interventi a favore degli iscritti, suddivisi su diverse linee di azione, con uno stanziamento eccezionale attinto dal Patrimonio.







➤ Fonte normativa d. lgs. 80/2015 (artt. 18, 19, 20) estensione indennità maternità anche ai liberi professionisti (Corte Costituzionale 385/2005) dal 25.6.2015

#### > Beneficiari

Il papà libero professionista: periodo in cui sarebbe spettata alla mamma libera professionista o per la parte residua.

### > Requisiti

- Morte della madre
- Grave infermità della madre
- Abbandono del bambino da parte della madre
- Affidamento esclusivo del bambino al padre





➤ Fonte normativa delibera del CND 28.4.2016 estensione indennità di maternità anche ai liberi professionisti dal 1.1.2018

**>** Beneficiari

Padre iscritto se la madre non possa usufruirne.

*Periodo* Tre mesi

Indennità minima € 2.336

Indennità massima € 11.680 (dati 2022)





### Piano Sanitario base - genitorialità

Pacchetto Maternità. Massimale annuo di euro 1.500 per prestazioni effettuate in Strutture del Network convenzionato senza applicazione di franchigie e scoperti. In caso di estensione del piano base al nucleo familiare il pacchetto maternità copre anche il coniuge non iscritto. Prestazioni:

- ✓ n. 8 ecografie (compresa la morfologica)
- ✓ analisi clinico chimiche da protocollo
- ✓ Una prestazione a scelta fra Amniocentesi, Villocentesi o test equivalente (con sottolimite di 600€)
- √ n. 8 visite di controllo ostetrico ginecologiche
- √ n.1 ecocardiografia fetale
- ✓ n.1 visita di controllo ginecologico post parto
- ✓2 visite urologiche
- ✓ un ciclo di prestazioni fisioterapiche riabilitative del pavimento pelvico post parto

Follow up oncologico e accertamenti per sospetto diagnostico tumorale. Massimale annuo di euro 2.500



## Piano Sanitario integrativo - genitorialità

Nel **Piano Sanitario Integrativo** è stato confermato il premio differenziato per fascia di età (0-45 anni; 46-65 anni; oltre 65 anni).

I figli fino a 12 anni hanno la copertura gratuita.

Per ogni altro familiare pagante viene applicato lo sconto 20% rispetto alla fascia di appartenenza.

L'accesso alla garanzia è subordinato all'estensione del Piano integrativo ai figli dell'iscritto.

Il nuovo portale ed iOL





Dal 3 maggio scorso è in linea il nuovo sito istituzionale di Inarcassa.

Una porta aperta sul futuro e un punto di riferimento per la previdenza di ingegneri e architetti liberi professionisti, utile a specialisti del settore ma anche a semplici navigatori. Il sito internet è sempre stato, sin dalla nascita nel 2000, il primo canale per reperire informazioni, arrivando a superare in un anno la media di 4 milioni di visitatori e oltre 50 milioni di pagine visualizzate.

La versione 2023 ha richiesto un intenso lavoro di progettazione e di ricerca per offrire uno strumento innovativo di interazione che portasse con sé tutta la ricchezza documentale a cui i nostri stakeholder sono abituati.

Non si è trattato di un banale rinnovo della veste grafica, ma di un importante progetto di reingegnerizzazione del portale e dei suoi contenuti con l'introduzione di video-tutorial per la divulgazione e la comprensione di argomenti complessi e di podcast per orientarsi tra le varie scelte a disposizione.



3 regole hanno guidato nella creazione dell'interfaccia e nella nuova mappatura dei contenuti:

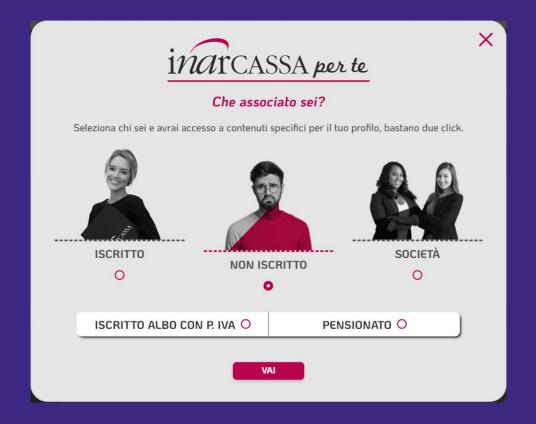


- ✓ rendere l'utente protagonista creando una navigazione semplice e intuitiva per trovare velocemente le indicazioni desiderate, utilizzando un linguaggio chiaro e pragmatic capace di orientare il professionista verso i contenuti più utili, partendo da un'esigenza individuale e sfruttando l'interattività
- ✓ la semplicità: facilitare l'identificazione di sezioni e argomenti
- ✓ la flessibilità. Una necessità che ci ha spinto creare un sistema a blocchi componibili che consente di adattare la struttura delle pagine a seconda degli obiettivi di medio e lungo termine



### INARCASSA per te

Una sezione che offre percorsi "su misura' per tipologia di associato guidando l'accesso mirato alla consultazione delle informazioni ed offrendo quindi esperienze personalizzate.



- ✓ Iscritto, identificato in base all'età, al di sotto o al di sopra dei 35 anni, o come pensionato Inarcassa che prosegue l'esercizio della libera professione:
- ✓ Non iscritto presso Inarcassa, ma titolare di partita IVA e iscritto all'Albo professionale, quindi con obblighi verso l'Associazione, oppure pensionato Inarcassa che ha terminato la libera professione, ma può comunque accedere a servizi assistenziali e convenzioni dedicate;
- ✓ Società per garantire una maggiore fruibilità delle pagine dedicate alle SdI, StP e SdP;



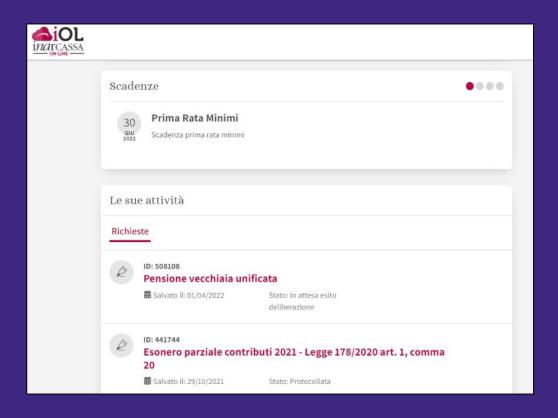
Il Cruscotto Previdenziale permette di consultare, in una unica schermata, le principali informazioni relativa alla propria posizione



- ✓ situazione contabile contributiva (diversa de certificato di regolarità contributiva)
- √ anzianità di iscrizione e previdenziale
- ✓ stato pensionistico con l'indicazione della data di pensione e importo presunto (o per i pensionati il supplemento)
- montante contributivo (somma dei contributi versati e rivalutati con interessi di capitalizzazione dal 01/01/2013, avvio del sistema contributivo, o dalla data di pensione);



Nella homepage sotto la sezione relativa alla situazione contabile e previdenziale sono presenti, nella sezione "Le sue attività", tutte le richieste che sono state generate attraverso le diverse funzioni presenti in Inarcassa On Line.



✓ Ad oggi, per le domande di Iscrizione, Pensione di Vecchia Unificata (PVU) e Cancellazione viene indicato lo stato della lavorazione; in tal modo l'associato può sapere, senza dover chiamare il call center, quale è lo stato della sua richiesta.

Nella sezione Estratto Conto sono presenti:

- ✓ Estratto conto contributi/previdenziale;
- ✓ Estratto conto integrato;
- ✓ Rateizzazioni in corso: sono esposti tutti i piani di rateizzazione in corso di pagamento;
- ✓ Scadenzario;
- ✓ Ricerca pagamenti.





✓ Home page: nuova interfaccia grafica e di navigazione.

- ✓ Dati personali Gestione Iban: per visualizzare e modificare le coordinate bancarie utilizzate per il pagamento delle rate dei piani di rateizzazione (SDD)
- ✓ Dichiarazione dei redditi e volume di affari
- ✓ Domande on line di prestazioni previdenziali ed assistenziali
- ✓ Servizi finanziari e assicurativi
- ✓ Simulazioni di pensione, cumulo, totalizzazione e riscatto
- ✓ Estratto conto (Contributi, Previdenziale, Integrato, Rateizzazioni in corso, Scadenzario, Ricerca pagamenti)
- ✓ Inarbox
- ✓ Periodi (Albo, IVA, Cassa)
- ✓ Contribuzione volontaria
- ✓ Gestione pagamenti
- ✓ InarcassaAscolta
- ✓ Misure di sostegno COVID (finanziamenti, bonus, sussidi)

2019

2020





- ✓ Agevolazioni (rateizzazione bimestrale, rateizzazione conguaglio, deroga)
- ✓ ACA & ROP (procedura unificata e semplificata)
- ✓ Domanda on line Registrazione società
- ✓ Visualizzazione stato della pratica e automazione data entry (Iscrizione, Cancellazione, PVU)
- ✓ Simulazioni PVU con riscatto e/o ricongiunzione
- ✓ Misure sostegno COVID (finanziamenti, esoneri, sussidi)
- ✓ Pagamento tramite F24
- ✓ Certificato di Regolarità (rilascio automatico via PEC)
- ✓ Certificati di iscrizione, versamenti, modello A1 e iscrizione/registrazione e contribuzione (rilascio automatico via PEC)
- ✓ ACA & ROP (con SDD e senza acconto)
- ✓ Accesso a IOL tramite SPID e CIE
- ✓ Domanda on line indennità di maternità estensione a 8 mesi
- ✓ Pagamento tramite PagoPA

2021

2022





- ✓ Domanda on line di rateizzazione ordinaria
- ✓ Estinzione anticipata di un piano di rateizzazione
- ✓ Domanda on line indennità maternità gravidanza a rischio

- ✓ Miglioramento continuo dei servizi offerti
- ✓ Proseguimento della digitalizzazione dei processi e dei servizi in un'ottica di «Digital First»
- ✓ Promozione della gestione in self per rendere gli associati i più autonomi possibile
- ✓ Estensione delle funzionalità di tracking dell'istanza previdenziale con la possibilità di integrare avvisi e notifiche
- ✓ Sviluppo della delega digitale per garantire l'accesso ai servizi ad una platea più ampia
- ✓ Sviluppo di logiche di automazione per l'efficientamento della lavorazione degli uffici con l'obiettivo di migliorare la qualità e la tempistica delle risposte

2023

I prossimi passi



